

# လုပ်ငန်းကိစ္စများနှင့် လိုအပ်သည့်စည်းကမ်းများ

တတိယအသက်တမ်းပုံနှိပ်ချိတ်စည်းချိတ်  
2019 ခုနှစ်၊ မတ် 1 ရက်

COTECNA INSPECTION SA  
41 avenue Peschier  
CH-1206 GENEVA  
ဖုန်း: +41 22 849 69 00  
ဖက်စ်: +41 22 849 69 89  
[cotecna.geneva@cotecna.com](mailto:cotecna.geneva@cotecna.com)  
[www.cotecna.com](http://www.cotecna.com)

# မာတိကာဇယား

နိဒါန်း	3
အတ္တးစုထဲသို၊ ထည့းတြင်းသည့းဝဲနု၊စြ	4
ဝဲရူမဝံးဒုးဒုး သက္ကိဋ္ဌး	5
အခိက္ခလက္ခံးပိုမိုလိုအပုဝဲနပါသလား။	5
ဥပဒေသမံး	6
ဂြီးသားဝဲရူဖတုမတုး	6
အကံးအိုမတ္တိဋ္ဌာပဋိပကရမံး	6
လွံ့ဝိဝိက္ခံးဒုးဒုး ဝဲဒတာကာကြယုး	6
လာဘုဝဲပးလာတ္တု ဆနု၊ကံးဒုးဒုး	7
မွံတေသာ လူပုနုး ဝဲဆာဋ္ဌိက္ခံး	7
ဝဲကာပိုရိတု၏ လူမးဝဲရးဆိုဋ္ဌာတာဝန်မး	7
ကံးနုးမာဝဲရးဒုးဒုး ဝဲဘးကဒုးဝဲရး	7
တရားမွံတေသာ အလုပ္ပမားဝဲရးရာ	8
ကကြံးပိုမို၊ ဧည့းဥပဒေသမံးကို အသံးခါးခင်း	9
1.1 ဂြီးသားဝဲရူဖတုမတုး	9
1.2 အကံးအိုမတ္တိဋ္ဌာပဋိပကရမံး	9
1.3 လွံ့ဝိဝိက္ခံးဒုးဒုး ဝဲဒတာကာကြယုး	10
1.4 လာဘုဝဲပးလာတ္တု ဆနု၊ကံးဒုးဒုး	10
1.5 မွံတေသာ လူပုနုး ဝဲဆာဋ္ဌိက္ခံး	13
1.6 ကံးနုးမာဝဲရးဒုးဒုး ဝဲဘးကဒုးဝဲရး	14
1.7 တရားမွံတေသာ အလုပ္ပမားဝဲရးရာ	15
ပဂိုရမ္မဋ္ဌိ၊ အစည့း	16
စစုဝဲဆးရုခင်း	23

# နိဒါန်း

“Cotecna တြဲ ကဖြးပံ့ပိုမ္မဲ၏ စီးပြားေးရးလုပိုတြဲဝဲသာနညးလမုးတြဲ ပြီးသားေးပျဲဖာဒုးမတုးဒုး လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုး မာနကံးပီး ကဖြးပံ့ပိုမ္မဲ၏ကုမလဏီကို တညးေးထာဒွဲပံ့၏ အဓိကကော်သာအခနးကုမ်းပျဲဖစွါသညး”

- Sébastien Dannaudi အမးေးဆဲဒွဲပို

ကဖြးပံ့ပိုမ္မဲ၏ကြနုက္ခံးတြဲ လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုး လိုက္ခာရမညး ပဂြိဂရမ္မိ အေကာက္ခထညးေးဖာဒုးပါသညး။ ပဂြိဂရမ္မိ၏ အဓိကအကံးအရာမာ လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုး လိုက္ခာရမညးစညးကမုးမံးပျဲဖစွါသညး။ ကံးဒုးတြဲဂြဲသညး ဥပေဒသမးဒုး ဆကွပေးနောသာ စညးကမုးမံးဒုး လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုးကို အဖြဲလိုက္ခပေးဆဲဒွဲကွားလံးတြဲ အသံးပျဲထားပီး ဝဲဖာဒုးပပါနယွဲမးဂြဲ နညးပညာဆိုဇာ ကဖြးပံ့ပိုမ္မဲထာဒွဲတြဲကု စံးနးမံး ပါဝဲပါသညး-

- > ပြီးသားေးပျဲဖာဒုးမတုး
- > အကံးအီမတ္တိဇာပဋိပကရမံး
- > လံ့ပိုမ္မဲကွးဒုး ဒေတာကာကြယး
- > လာဘျိးမးကို တားဆီးပျဲဒုး
- > ကံးဒုးတုးဒုးညီဝဲသာ မားကတ္တးဒုး မွဲတေသာယွဲပိုမ္မဲ
- > ပေးဒုးစညးထားဝဲသာ လူမးေးဆိုဇာတာဝနဝဲတံးရား - ကံးမးေးဒုး ဝဲဘေးကဒုးေးရး၊ တရားမွဲတေသာ အလုပုမးေးရးရာ

ဝတ္တမးေးအားလံးသညး လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုး လိုက္ခာရမညးစညးကမုးမံးကို လိုက္ခာရမ္မိအပူပီး လိုက္ခာေးဘုကာဒုးဝဲသံးစရနု လဲကံးဒုးမးကိုရယူရပါမညး။ ပြဲဒုးလဲဒုးပျဲမတ္တမးဂြဲဒုး ကံးဒုးတြဲဂြဲကံးစာရမံးကို ပံးထာက္ခ လမုးညးဒုးကို လိုအပ္ပလိုပေးဒုးညး လူပုန်းကန်ငှဲဝဲတံးဒုး မြဲပျဲဒုး

တိုက်ကြီးအားပေးပါသည်။ ကြေးဝယ်မှု၏ ညွှန်းဆိုထားသော လေးစားလိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများသည် ကြေးဝယ်မှု၏ ပြီးသားပျောက်ပျက်မှုများကို ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် စည်းကမ်းတရားဖက်ပြော အကောင်အထည်ဖော်ပေးသောစရိတ်များကို ကြေးဝယ်မှု၏အမြဲအစည်းအဝေးဝယ်မှုဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲရေးကို ပံ့ပိုးပေးပါသည်။

အရေးအသက်ဆုံးမာ ကြေးဝယ်မှုသည် အထက်ပါ စီးပွားရေးအရစည်းစာမ်အားလုံးဖြင့် လူပုန်းကန်ငှက်တုံးဝှမ်းဝှမ်း လေးစားလိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းကို ထားရှိပါသည်။

ဤ Cotecna လူပုန်းကန်ငှက်တုံးဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများ (တတိယအသက်မွေး ဝမ်းကျောင်း) သည် TIC ဝေကောဇီ ("TICC") မှထုတ်ဝေသည့် ဒီဇင်ဘာ 13 ရက်၊ 2018 ရက်ကွဲပါ TIC ဝေကောဇီ လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများ (ပထမအသက်မွေး ဝမ်းကျောင်း) ၏ လိုအပ်ချက်ကို ပြည့်စုံအောင်ပေးပါသည်။<sup>[1]</sup>

ကြေးဝယ်မှု၏အမြဲအစည်းအဝေးဝယ်မှုဖြင့် ကြေးဝယ်မှု၏ လူပုန်းကန်ငှက်တုံးဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ပေးသောစရိတ်များကို ရလဒ်များကို TICC ထံအစီရင်ခံစာ ကုမလင်၏ ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများကိုလည်း ဝေပေးသောစရိတ်များဖြင့် ကြေးဝယ်မှု၏ လူပုန်းကန်ငှက်တုံးဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများကို ပြန်လည်ထည့်သွင်းပေးပါသည်။

## အတ္တစုထံသို့ ထည့်သွင်းသည့်နေ့ရက်

Cotecna လူပုန်းကန်ငှက်တုံးဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများ (တတိယအသက်မွေးဝမ်းကျောင်း) ကို မတ် 1 ရက်၊ 2019 ဖြင့် အတ္တစုထံသို့ ထည့်သွင်းပါသည်။

[1] TICC အား အချုပ်အခြာမှုစံစနစ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်များ (IFIA) ဝေပေးသော CEOC အတ္တစုဝန်ထမ်းမှု၏ ကုမလင်ဆိုင်ရာပေးပို့မှုများအရ ဒီဇင်ဘာ 2018 ဖြင့် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် စည်းကမ်းများသည် စည်းကမ်းများကို အသိအမှတ်ပြုပေးသော (TIC) နယူးယွန် ဦးဆောင်မှုရှိသော အချုပ်အခြာမှုစံစနစ် ကုမလင်ဆိုင်ရာ အမြဲအစည်းကမ်းကို ကိုယ်စားပြုပါသည်။

# ဝါဒီများနှင့် ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု သက်ဆိုင်ရာ

Cotecna လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများကို ကမာတတစုဝတ်စားမှု Cotecna ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုကြီးကြပ်ရေးဦးစီးဌာနမှ ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုအားလုံးကို Cotecna ၏ လက်အောက်ကွဲကုမ္ပဏီများနှင့် ကုမ္ပဏီများမှ ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုအားလုံးကို အသုံးပြုမည့်အဖြစ်ဖြစ်ပါသည်။

Cotecna ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုအားလုံးသည် ငှက်တို့ကို Cotecna ကြည့်ရှုမှုအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းများကို လက်ခံရရှိမှုအား ဖတုကာ နားလည်ပေး အသိအမှတ်ပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ ပဋိပက္ခရမ္မ၏ ရည်ရွယ်ချက်အကြား ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု သတ္တုထုတ်ကုန်များ သို့မဟုတ် သတ္တုထုတ်ကုန်များမရှိသည့် ကာလအလိုက် အလုပ်အကိုင်အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း Cotecna ဖုန်းဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန အလုပ်အကိုင်အဖွဲ့အစည်း ပံ့ပိုးပေးထားသည့် ယာယီဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ဖြစ်ပါသည်။

## Cotecna ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုအားလုံး လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု

လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ၏ ဥပဒေသများကို လိုက်နာရန်အပါအဝင်။ ကန့်သတ်ချက်များ၊ အစားအသုံးများ၊ ကိုယားလွယ်များ၊ အတိုငွေများ၊ စေ့စပ်ရေးရေးဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုများ၊ အကင်းတို့လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု Cotecna ကို ကိုယားပြုရန် သို့မဟုတ် ဖုန်းဆက်ဆံရေး လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု အချားသောပတ်ဝန်းကျင်၊ သို့မဟုတ် ဖုန်းဆက်ဆံရေး ပညာဆိုင်ရာစုစုပေါင်း၊ စုစုပေါင်း၊ အသိအမှတ်ပြုမှုများနှင့် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် ပေးပို့မှုနှင့်ပတ်သက်သည့် ဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုများကို ဖုန်းဆက်ဆံရေးပေးသည့် အချားသောပတ်ဝန်းကျင်အဖွဲ့အစည်းကို အဓိပတိအဖြစ်ဖြစ်ပါသည်။

လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုအားလုံးသည် လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ၏ ဥပဒေသများကို လိုက်နာရန်နှင့် အဆိုပါဥပဒေသများကို ငှက်တို့အနေဖြင့် လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများရှိ မရှိ Cotecna မှ အခွင့်အလမ်းအချားအလိုက် စေတနာ့စွမ်းထုတ်ကုန်များကို ခြင်းပြုရန် ဝန်ကတိပြုပေးမှု ရရှိအပါအဝင်။

# အခွင့်အလမ်းပိုမိုလိုအပ်နေပါသလား။

လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ၊ ငှက်အကောင့်ထုတ်ကုန်များ၊ သီးချား အကြောင်းပိုမိုလူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု၊ သို့မဟုတ် အချားသော Cotecna ၏ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ဝေးလံစွာလိုက်နာမှုပဋိပက္ခရမ္မ၏ အချားအခန်းကတစ်ခုတစ်ရပ်အဖြစ် အခွင့်အလမ်းပိုမိုလိုအပ်ပါက ဝေးလံစွာလိုက်နာမှုဆိုရာမှ ဆက်သွယ်ရန် မေကြေပါစေပါ။

အီးမေးလ်- [compliance@cotecna.com](mailto:compliance@cotecna.com)

ဖုန်း- +41 (0)22 849 7814



Cotecna သည် ဝန်ဆောင်မှုပေးစဉ် ရရှိသော သတင်းအချက်အလက်များ အားလုံးကို မထုတ်ပြန်သေးသေး။ တတိယ အဖွဲ့အစည်းများထံတွင် အချစ်အားဖြင့် မရရှိသေးသော သို့မဟုတ် အချစ်အားဖြင့် အားပေးမှု မရှိသေးသော စီးပွားရေး လိုဂိုဂရမ်များအပေါ် မှတ်တမ်းပေးပါသည်။

## လာဘ်ပေးလာသည့် ဆန့်ကျင်ဘက်ခြားနားချက်များ

ကဏ္ဍပိုင်းရှိ သည့် စာချုပ်ပေးသည့် ဝင်ရောက်မှုများ၏ မညီညွတ်မှုအပိုင်းတွင် တရားဝင်တောင်းဆို ပေးပေးခြင်းမရှိသေးသော အပါအဝင် မညီညွတ်မှုပုံစံများကို လာဘ်ပေးလာသည့် လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ကုမ္ပဏီများသည် သို့မဟုတ် လက်ရှိချိန်အား တားမြစ်ပါသည်။  
မသင့်လျော်သည့် အကျိုးစီးပွားခြားနားချက်များကို ချုပ်ဆိုခြင်းဖြင့် အချစ်အားပေးသောလမ်းပေးမှုများကို သို့မဟုတ် ပုံစံများကို အသုံးပြုခြင်း၊ သို့မဟုတ် သုံးစွဲခြင်း၊ အခြားကုမ္ပဏီများ၊ ပံ့ပိုးပေးသူများ သို့မဟုတ် ထိုသို့သာ ပါတီများမှ ဝန်ဆောင်မှုများကို သို့မဟုတ် အစိုးရအရာရှိများထံမှ မသင့်လျော်သည့် အကျိုးစီးပွားခြားနားချက်ကို လက်ရှိချိန်အား တားမြစ်ပါသည်။

## မွဲတေသာ လူပုန်းကင်း ဝတ်ဆင်မှု

Cotecna သည် အချစ်အားပေးသော လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ပြီးသော ဝတ်စားပုံများဖြင့် လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ပြုလုပ်မှုကို ငြိမ်းချမ်းစွာ လုပ်ဆောင်ပေးပြီး ငြိမ်းချမ်းစွာ တောင်းဆိုမှုကို ထိခိုက်စေမည့် တစ်စုံတစ်ရာ သို့မဟုတ် TIC ဝေဖန်မှု သို့မဟုတ် TIC နယ်ပယ်၏ ဂုဏ်တောင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် တစ်စုံတစ်ရာအား မျှော်လင့်ပါ။  
ကဏ္ဍပိုင်းရှိ သည့် Cotecna ကို ကိုယ်စားပြုချိန်အတွက် ဝတ်စားပုံများကို စီမံကိန်း သို့မဟုတ် ငုတ်ချိန်ဝန်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်မှုကို ဝေးဝေးမှ ယူဆချိန်အထိ ဝတ်စားပုံများကို ဝတ်ဆင်မှုပေးခြင်းကို ဝတ်ဆင်မှုပေးခြင်းဖြင့် လူပုန်းကင်းဝတ်ဆင်မှု ပြုလုပ်ခြင်းသည်

- > စတင်ပေးသော
- > လွှဲပြောင်းပေးခြင်းမရှိသော
- > အထွေထွေချိန်အတွက် သို့မဟုတ် အထွေထွေချိန်အတွက် မှတ်တမ်းပေးပါသည်

## ကောက်ပွဲရိတ်ချိန် လူပုန်းကင်း ဝတ်ဆင်မှု

### ကုမ္ပဏီများ၏ ဝတ်စားပုံများ

Cotecna သည် ငုတ်ချိန်ဝန်ဆောင်မှုများ၊ သုံးစွဲခြင်း၊ ဝတ်စားပုံများ ပြုလုပ်မှုအဖွဲ့အစည်းများ၏ ကုမ္ပဏီများ၏ ဝတ်စားပုံများကို ကြည့်ရှုရန် လိုလားသည့် ဝတ်စားပုံများကို လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှုကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပေး လူပုန်းကင်းဝတ်ဆင်မှုများဖြင့် အားပေးမှုများကို ပေးဆောင်ခြင်းဖြင့် မတော်တဆမှုများကို ဝတ်စားပုံများ ပြုလုပ်ပါသည်။

## တရားမဲ့တောင်းဆိုမှုများအား ရှောင်ကြဉ်ရန်

Cotecna သည် လူမှုအခြေအနေအထားကို လေးစားကဲဆောင်ရွက်ပြီး ငွေကြေးပေးဆောင်မှုများနှင့် အသိုက်အခန်းများဖြန့်ဖြူးပေးခြင်းအားဖြင့် အခြေအနေအထားကို လူမှုအခြေအနေအထားကို နားလည်စေပါမည်။









ဦးစားပေးသတ္တိကုသမှု အဆိုပြုထားသည့် လွှဲပြောင်းမှုများကို ပါဝင်ပေးရန် စီမံကိန်းရေးဆွဲပေးခြင်းအကြံပြု  
မေးဆရာကို စိစစ်သော ဆက်စပ်မှုများ သတ္တိကုသမှုအား သတ္တိကုသမှုအတည်ပြုမှုအဆင့်မြှင့်တင်မှုအတူ အပူပေး  
လေးစားလိုက်နာရေး လက်ကြံဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။

အတည်ပြုပေးမှုအဆိုပြုပေးမှုအား ဖော်ပြပါပုံကို ကိုယ်စားပြုရန်  
သင့်လျော်သည့်အဆင့်အလိုက် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများ ပြုလုပ်ပါမည်။

- > လွှဲပြောင်းမှုများကို ပါဝင်ပေးရန် စီမံကိန်းရေးဆွဲပေးခြင်းကို လက်ကိုင်ရရှိသည့် အဖြေအစည်းသည် အစည်းအရုံးအဖွဲ့  
အားစီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းဖြင့် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများ ဆက်စပ်မှုများ ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများ ပြုလုပ်မှုများ လိုအပ်သည့်  
ဝေငွေပေးမှုများကို ပုံစံပြုရေးဆွဲခြင်းဖြင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်မှုများ နာမည်ကျော်မှုများ ရှိပါသည်။  
အဖြေအစည်းသည် အချား ရရှိမှုကို အကြံပြု "ရွှေပြာပေး" မဟုတ်ဘဲ နာမည်ကျော်မှုများ ပေးသော စေရန်  
ဂျပူလီလုပ်ဆောင်ပါမည်။ Cotecna ၏ လေးစားလိုက်နာရေး ကော်မတီက အတည်ပြုပေးပေး  
စောင့်ရှောက်မှုများ ပြုလုပ်မှုများ ရရှိသော ပုံစံဖြင့် လူတစ်ဦးချင်းစီ လွှဲပြောင်းမှုများ မျှော်လင့်ပါ။
- > အက်ဒီအိုမတ္တီဇာပဋိပက္ခရုန်းမရှိပါ။
- > Cotecna မွေးပေးသော စီမံကိန်းရေးဆွဲမှုများသည် သေဘာတူညီခံကိစ္စအား ရေးသားထုတ်ပြန်မှုများ ရှိပါမည်။  
ရန်ပုံငွေငြိမ်းပေးထားပါက ထိုရန်ပုံငွေငြိမ်းပေးမှုများကို အသုံးပြုခြင်းအား အသေးစိတ်တွဲဖက်ဖော်ပြရမည့် ငုတ်ကို  
တကယ့်သုံးစွဲမှုများကို ဖော်ပြမှုများ စုစည်းရန် အခြေခံအား တစ်စုပေးရမည်။
- > လွှဲပြောင်းမှုများကို ဝေထာကွဲမှုများ ပြုလုပ်မှုများ စီမံကိန်းရေးဆွဲမှုများ အားလုံးကို ဝေဒသအလိုက် မွတ္တမုန်းထိန်းသိမ်းထားပေး  
ငုတ်ကို အား ရရှိမှုများ သည့်ဦးတည်မှုကြောင့် အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဖော်ပြမှုများ ပေးသော စေရန်  
စောင့်ရှောက်မှုများ ပြုလုပ်ပါမည်။

Cotecna မွေပေးမှုများ လွှဲပြောင်းမှုများကို ဝေထာကွဲမှုများ ပြုလုပ်မှုများ စီမံကိန်းရေးဆွဲမှုများ အားလုံးအား ၎င်း  
စာရင်းအင်းမှ မွတ္တမုန်းထိန်းသိမ်းမှုများ အကြောင်း လက်ကိုင်အကောင့်ဖြင့် စာရင်းကြည့်ရှုမှုများ ရှိပါမည်။ Cotecna သည်  
အဖြေအစည်း၏ လူပုန်းကင်းဝေးကွာမှုများကို ပြုလုပ်မှုများ ပြုလုပ်မှုများ ပေးသော သည့် ပေးငွေအားလုံးအား  
ပေးငွေပေးထားပါသည်။

1.4.3.3 လျှို့ဝှက်ခံစားရန်ပေးငွေများ

လျှို့ဝှက်ခံစားရန်ပေးငွေများအား ထိုလျှို့ဝှက်ခံစားရန်ပေးငွေများ ပေးသူဖြင့် ဥပဒေအရ  
သို့မဟုတ် အချားပေးသောစံနှုန်းများ ပြုလုပ်မှုများ ပြုလုပ်မှုများ ပြုလုပ်မှုများ အရ သို့မဟုတ်  
လိုအပ်သည့် လုပ်ဆောင်မှုများ လုံလုံစုံစုံစိစစ်ရန် သို့မဟုတ် အချားပေးမှုများ ပြုလုပ်မှုများ  
အသေးစားပေးငွေများအား အဓိပတိအဖြစ် တွေ့ရှိပါသည်။ Cotecna သည် ပေးသူ သို့မဟုတ် လက်ကိုင်အကြံပြု  
ဥပဒေနှင့် မညီညွတ်မှုများ ထိုသို့ ပေးငွေများကို တားမြစ်ပါသည်။

Cotecna သည် လျှို့ဝှက်ခံစားရန်ပေးငွေများအား လာဘ်ပေးလာမှုများ ပုံစံတစ်ခုအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုကာ  
ငုတ်ကို အား ခြံချားသတ္တိကုသမှု ဖွဲ့စည်းရန် လုပ်ဆောင်ပါမည်။

1.4.3.4 လက်ဆောင်ပေးမှု၊ ညွှန်တိုက်မှုများနှင့် အသုံးစရိတ်များ

Cotecna သည် စီမံကိန်းရေးဆွဲမှုများ၏ ရလဒ်ထိခိုက်မှုများကို ထိုသို့ ပေးငွေများ အသုံးစရိတ်အကြံပြု  
သင့်လျော်သော ပေးငွေများ တရားဝင်ပေးမှုများ ရရှိသည့် လက်ဆောင်ပေးမှုများ သို့မဟုတ် လက်ကိုင်  
ညွှန်တိုက်မှုများ သို့မဟုတ် ကုန်စရိတ်များကို တားမြစ်ပါသည်။ Cotecna မွေပေးမှုများ လက်ဆောင်  
အချားပေးသော အသုံးစရိတ်အား ၎င်း စာရင်းအင်းမှ မွတ္တမုန်းထိန်းသိမ်းမှုများ အကြောင်း



- ii. မွဲတသည့်ယွတ္တပိဋိ၊ ယံုဗုဒ္ဓကညးခိးဇီဝိဇာကုဗျာဒုး သိုမဟုတု ဝေမ်းစပိဋိမုးလုမုးဗျာဒုးအတြကု စညးကမုးမားကိုဆန့ကညည့ လုပုဆောင့်ကွဲး။
- iii. ငု၏သေဘာတူထားသည့ တာဝနွားကိုခိးဇီဝိဇာကု မည့ကုမဆို လုးမံုဆော့ဗျာဒုး၊ တိုကြွနုးဗျာဒုး သိုမဟုတု အားပေးဗျာဒုး (လုံပိဋိကုဗျာဒုးဆိုဣ တာဝနုဝတီရားမား အပါအဝင်)။
- iv. စီးပြားရေးဆိုဣ ဝေတာကွမုးဗျာဒုး ဝုဒုဒုး/သိုမဟုတု ဝေဒတာခိးယုဗျာဒုး။

1.5.3 Cotecna ၏ ရှုဒုးလုဒုးတုဗျာဒုးမုးမားဝုဒုဒုး ထုတုဗျာဒုးမုးမားသည့ Cotecna ၏ ကြန့ကု၊ ရုဒုးဗျာဒုး / ဖြမုးဆော့ဒုးဝိဋုဒုးမား၊ အေတြုအသက်ဝိးဝုဒုဒုး ပေးသောဝနုဆော့ဒုးမားကို တိက်တြ ထည့ယုဒုပါသည့။

### 1.6 က်နုးမာရေးဝုဒုဒုး ဝေားကုဒုးရေး

1.6.1 Cotecna ၏ က်နုးမာရေးဝုဒုဒုး ဝေားအုးဝိရာယုဒုးရှုဒုးရေး မုဝါဒသည့ ငု၏ဝန့မုးမားအား ထိုခိကုဏာရမုးမားဝုဒုဒုး ရံဖန့ခါ ဖားနာမုးမားကိုထားဆီးရန့၊ ငုတိုမု၏အလုပိ ဝေားကုဒုးတြလုပုဆောင့်န့အပုသေ၊ သက္ကိဣဥပဒ လိုအပွဲကွဲး အားလံုးဝုဒုဒုးကိုကွဲးသေ သုဒုးဝေလာဒုသည့ပစာညးကိရိယာမားဝုဒုဒုး ဝေလုကုဒုးသုဒုကားရေးတိုမုပါရှိသည့ ဝေားကုဒုးသေ အလုပုတုဝနုးကဲဒုဒုဒုးအေနုမားကို ဗျာည့ဆည့ပေးရန့ဗျာဖစါသည့။

1.6.2 Cotecna သည့ အနုညးဆံုး ဝေဖာဒုပုပတိုမုပါဝင်သေ ငု၏ဝန့မုးမားလုပုဆောင့်နေသည့ ဝေဆာဣကွဲးတြ သုဒုဒုးကို ဗျာည့ဆည့ပေးလုပုဆောင့်ပေးပါသည့-

- i. အုမုဒုတြ၊ က်နုးမာယုည့ဝေရမားတြ၊ ဝေရုပုလားဝေသည့စကုစာညးမားအနီးတြ အလုပုပုန့အယုမား၊ ဝုဒုဒုးသံုးတြသုဒုဒုး ဗျာပုအဖြုအစညး မ်ကုးဝုတစာမား/တည့ဝေရမားတြ ဗျာတြးဝိဋုည့ ထိုသိုမုသေ အုးဝိရာယုးအတြကု Cotecna ၏လိုအပွဲကွဲး
- ii. ဓတြုခနုးမားတြ အလုပုပုန့အယုမားအတြကု Cotecna ၏ လိုအပွဲကွဲး၊
- iii. Cotecna ၏ မုဝါဒမားအရ အတည့ဗျာပိထားသည့ တက္ကိယုည့ ကာကြယုဝေရပစာညးမားကို အခိန့ဒုး အသံုးဗျာပုဒုး
- iv. တိုးပြားလာသည့ အုးဝိရာယု သိုမဟုတု ဝေားအုးဝိရာယု မုဖတြးဝေရန့ အဆိုပါလုမုးညးန့ကွဲးကို ဗျာည့ဆည့ပေးဗျာဒုးဗျာဒုး သံုးတြသုမားဝုဒုဒုး စုဆေးသည့ဝေရမားမု ညးန့ကားသည့အတိုဒုး ထပိး က်နုးမာရေးဝုဒုဒုး ဝေားကုဒုးရေးသတိပေးခိးကွဲးကို လိုက္ခာဗျာဒုး
- v. ဝေဒတြဒုး Cotecna က်နုးမာရေးဝုဒုဒုး ဝေားအုးဝိရာယုဒုးရှုဒုးရေး အရုဂိထံ ဗျာစုဗျာလံုးကို အစီရံဒုးဗျာဒုး

1.6.3 Cotecna သည့ မည့ည့ အလုပုဒု မေတာဒုတထိုခိကု၊ ဒဏာရမုး သိုမဟုတု ဗျာစုပံုစံကိုမဆို အစီရံဒုးဗျာဒုးဝုဒုဒုး အသိပေးဗျာဒုးအတြကု တုဒုးဗုကည့စညးကမုးမားကို ဝေဖာဒုဆော့ဒုးပေးပါသည့။ ဝန့မုးအားလံုးသည့ ကုမထီ၏ ဝေဆာဣကွဲးဆိုဣလုပုနုးစဉ်းအရ ထိုသိုမုသေကိစာရုးကိုအစီရံဒုးရန့ တာဝန့ပါသည့။ Cotecna သည့ က်နုးမာရေးဝုဒုဒုး ဝေားကုဒုးရေးလုပုနုးစဉ်းတြ ထပုတြတိုးတကုဝေရန့တြကု ဗျာနာမုးဝုဒုဒုး အဒုဒုးအလုမုးမားကို ဩဗားသတုတုန့ ငု၏လုပုဆောင့်ကွဲးဝုဒုဒုး အလုပုဒုတုဝနုးကဲ ဝေဒုဒုးအုးအလိုကု စုဆေးပါသည့။

1.6.4 Cotecna ၏ အစမဲတမုးအဖြုအစညးတစုစီမု စီနီယာမနုးခိးမားသည့ ဥပဒေရေးရာလိုအပွဲကွဲးကို လိုက္ခာသည့အလုပုဒုဗျာစုပုကုဒုး ဝေသခါဝေဗျာဒုးအတြကု တာဝန့ကာ အလုပုဒု ဝေားကုဒုးသည့ပတုဝနုးကဲ ဗျာည့ဆည့ပေးရပါမည့။

## 1.7 တရားမဲ့တေသာ အလှူပေးရေးရန်

1.7.1 တရားမဲ့တေသာ အလှူပေးရေးရန်ဝင်ရောက်မှုသည် Cotecna ၏ မူဝါဒသည် ကြားနာမှု၏လူများ၊ ကြားနာမှု၏အလှူပေးရေးနှင့် အသိအမှတ်ပြုပေးမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် ကြားနာမှု၏ဝန်ထုပ်ပို့ပေးမှုကို သတ်မှတ်ပေးပါသည်။

1.7.2 Cotecna ၏ တရားမဲ့တေသာ အလှူပေးရေးမူဝါဒမှာ ဖော်ပြပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

- > ၎င်း၏ ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ ကုမ္ပဏီကြီးစွာလုံးလုံးဖြင့် Cotecna သည် အလှူပေးရေး ၎င်း၏ဝန်ထုပ်ပို့ပေးမှုကို အလှူပေးမှုအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်နိုင်စွမ်းရှိသူများနှင့် ဆက်သွယ်နေသည့် ကိစ္စရပ်များလုံးလုံးမှ ဝေးသလိုကု၊ ဝေးဝေးအလိုကု၊ အချိန်အလိုကုနှင့် အချိန်အလိုကု သတ္တိရှိသူ စည်းမိသည့်ပေးပေးမှုကို လိုက်နာပါသည်။
- > Cotecna သည် အလှူပေးရေးအဖွဲ့ဝင်များကို ဝေးလေးစားကာ အားပေးပါသည်။
- > Cotecna သည် အလှူပေးရေး မညီညွတ်စွာပေးမှုမရှိ အခြေခံပေးမှုလုပ်ငန်းများ၊ အချိန်အလိုကုနှင့် အချိန်အလိုကု ထိပါးစေမှုတို့ကို ဖယ်ရှားပေးပါသည်။
- > Cotecna သည် များစွာ ဝေးကွာသည့် အသက်အရွယ် (မညီညွတ်စွာအချိန်အလိုကုအဖွဲ့ဝင် အသက် 16 ဝက်စတင်အထက်) ကလေးများကို အလှူပေးပါ။ အသက် 16-18 ဝက်စတင်အထက် ဝန်ထုပ်ပို့ပေးမှုကို စွဲနည်းစားရသော လုပ်ငန်းများဖြင့် မခန့်အပ်ပါ။
- > Cotecna သည် ခံနိုင်ရည်မရှိသည့် အလှူပေးမှု၊ ကြီးကြပ်မှုမရှိသည့် အလှူပေးမှု၊ ခံနိုင်ရည်မရှိသည့် အလှူပေးမှု၊ ကြားနာမှုအဖွဲ့ဝင်အလှူပေးမှု သို့မဟုတ် မိမိဆုံးရှုံးမှုအလှူပေးမှုတို့မှ မညီညွတ်စွာ သာ အတင်းအဓမ္မသို့မဟုတ် အချိန်အလိုကုအလှူပေးမှုသည် အလှူပေးမှုပုံစံကို တားမြစ်ပါသည်။





ဆန္ဒတောင်းပေးရန်ထုတ်ပြန်သည်။ Cotecna တစ်လုံးလုံးရှိ စီနီယာမန်နေဂျာများသည် ငှက်ပျော့တာဝန်ရှိသူများ၏ရောသား  
ပျက်စီးမှုအန္တရာယ်ကိုလျော့ချပေးရန်အတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။

2.4 ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာကော်မတီကို ဖြူစည်းချခင်း

Cotecna စံပုံစံများစုစည်းရေး SA ဘုတိဖြူသည် ပြင်ပရမ္မာ၏လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုကို အခွင့်အလမ်းအရ အလိုအ  
လျှောက်ဆောင်မှုများလုပ်ဆောင်ရန်နှင့် မူဝါဒများညွှန်ကြားမှု ဖြူစည်းချခင်းပေးရန် ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာကော်မတီကို  
ဖြူစည်းပေးပါသည်။ ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာကော်မတီဖြင့် အနည်းဆုံး CEO၊ Cotecna စံပုံစံများစုစည်းရေး SA  
ဘုတိဖြူ၏ ကိုယ့်လွှာ၊ ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာအရာရှိတို့ ပါဝင်ပါသည်။ လည့်တင်ဆောင်ရွက်မှုများ၊  
လူမှုဝန်းကျင်အရင်းအမြစ်များ ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာကို ကိုယ့်လွှာအရ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း စီမံခန့်ခွဲရေး၏  
အချက်အလက်များကို ပါဝင်ပူးပေါင်းပါသည်။ ဝေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာကော်မတီက တစ်စုစည်း  
အနည်းဆုံး ဝေးစားဆက်ခံ ပြုပြင်ဆင်ခြင်ပါသည်။

2.5 လူမှုဝန်းကျင်အရင်းအမြစ်များ

2.5.1 ဝန်ထမ်းသစ္စာချခင်း

အလုပ်အမှုဆောင်များသည် Cotecna ၏ ဝန်ထမ်းဝေလောင်းမှုများကို Cotecna လုပ်ငန်းကိစ္စများနှင့် လိုက်နာရမည့်  
ပျက်စီးမှုအန္တရာယ်ကို အသိပေးထားမည့်အဖြစ်ပါသည်။

2.5.2 ဝန်ထမ်းကတိကဝတ်

Cotecna ၏ ဝေလောင်းမှုအတွက် လုပ်ဆောင်ရမည့်-

- i. ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီအား Cotecna လုပ်ငန်းကိစ္စများနှင့် လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ မိတ်ဆက်ပေးပေးထားစေပြီး  
ငှက်ပျော့ရရှိကာ ဖွဲ့စည်းပေးရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ လက်မှတ်ရေးထိုးရန် ချောတောင်းပါသည်။ မွတ္တမ်းအား  
ဝန်ထမ်း၏ ဖိလုံဖြင့် သိမ်းဆည်းထားပါသည်။
- ii. အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း မန်နေဂျာတစ်ဦးစီသည် Cotecna ၏ အစီအစဉ် ငှက်ပျော့၏ တာဝန်များ နယူးယွတ်မြို့တွင် အကောင်အထည်ဖော်  
လုပ်ဆောင်ထားသည့် ဝန်ထမ်းများအား (အပိုင်း 3.1 ကို ဖော်ပြပါ) ဖြင့် လက်မှတ်ရေးထိုးရန် လိုအပ်ပါသည်။
- iii. ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် သူ/သူမ၏ အလုပ်အကိုင်အတွက် ကာလတစ်လျှောက်အတွင်း ရရှိခဲ့သည့် လုပ်ငန်း  
သတင်းအချက်အလက်များကို အချက်အလက်အရ အစည်းအဝေးများတွင် ထုတ်ဖော်ချောတောင်းအား တားမြစ်ထားသည့်  
ထုတ်ဖော်ချောတောင်းမှုပေးပို့ရန် သေဘာတူညီကြား အလုပ်အကိုင်အတွက် သတ္တိရှိစွာအချစ်အား  
လက်မှတ်ရေးထိုးပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းများသည် ထိုသို့လုပ်ချခင်းအတွက် လုပ်ငန်းကြောင်း ဆုံးဖြတ်မှုများ ရှိစေရန်အတွက် အစီအစဉ်၏ တောင်းပန်မှု  
စာတမ်းများကို ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ရာထူးပေးပေးခြင်း၊ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းဝေလောင်းမှု  
ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်ကို ခံစားရမည့် မဟုတ်ပါ။

2.5.3 ဝေလောင်းမှုပုံစံများ

Cotecna ၏ မန်နေဂျာများအပါအဝင် ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အစီအစဉ်ပုံစံ ငှက်ပျော့ စွဲကျပ်တု နားလည်ပေးရန်  
ဝေလောင်းမှုပုံစံနှင့် ဝေးစားလိုက်နာမှု ဝေလောင်းမှုပုံစံများကို ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းရန် လိုအပ်ပါသည်။  
သင့်တော်သည့် ဝေလောင်းမှုပုံစံများကို ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီ၏ ဖိလုံဖြင့် သိမ်းဆည်းထားပါသည်။



သတင်းပေးပို့သည့် ဝတ္တရားက ထိခိုက်စွာစေလို၍ သို့မဟုတ် ခေမာန်၍ ဂုဏ်ထူးချီးမြှင့်ခြင်း မဟုတ်ဘဲ  
လက်ရှိပစ္စည်းများအပေါ် အကျိုးပေးထားသည့် ဝေပေးခြင်းအားဖြင့်၊ ဝေပေးခြင်းအားဖြင့်၊ ဝေပေးခြင်း  
မညီမျှမှုရှိပါက ဝေပေးခြင်းအား သင့်လျော်သော အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ ကာကြည့်ပေးခြင်းပါမည်။

2.8.2 Cotecna ၏ ဝတ္တရားက အချိန်နှင့် အညီ 2.8.1 ကြောင့် ဝေပေးခြင်းပေးထားသည့်အတိုင်း တူညီသော ပုံစံဖြင့်  
သိလ်ကုံးဝှမ်းဝှမ်း လက်ရှိရရှိထားသော မေလ်ကုန်ပစ္စည်း ဝေပေးခြင်း သို့မဟုတ် အကဲအမတ်က မှားလွန်းပေးခြင်း  
သို့မဟုတ် အရေးတယူရှိမိ၊ မှားယွင်းမှုအား သတင်းပေးပို့ရန် လိုအပ်ပါသည်။

2.9. စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများနှင့် အရေးယူမှုများ

2.9.1. ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး အရာရှိ သို့မဟုတ် သူ/သူမ၏ ဝေပေးခြင်းပေးထားသော ကိုယ့်လွှာ(များ) က သင့်လျော်သလို  
သူ/သူမထံ သတင်းပေးထားသည့် သို့မဟုတ် သူ/သူမ သိထားသည့် အစီအစဉ်  
စည်းကမ်းခံစားမှုအကြောင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းကို စတင်ပြုဆောင်ပါသည်။

2.9.2. ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး အရာရှိသည် ဝေပေးခြင်းအကြောင်း သတင်းပေးထားပါက စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများနှင့်  
အရေးယူမှုများကို ကိုယ်တိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းအကြောင်း ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး ဝေပေးစားမတီက အတည်ပြုထားသည့်  
မွတ္တမားတည်းသော လုပ်ငန်းလုပ်ငန်းကို ကင်းသုံးပါသည်။

- i. သတင်းပေးထားသည့် စည်းကမ်းခံစားမှုများနှင့် ဝေပေးခြင်းပေးထားသည့် ဝေပေးစားလုံး၏  
မွတ္တမားများ ထိန်းသိမ်းခြင်း။
- ii. အဆိုပါ စည်းကမ်းခံစားမှု ကမ်းလှည့်အချိန်မှ ထုတ်ပေးရသည့် အမှုများကို ဖုန်းသိခြင်းရှိရန်။
- iii. စည်းကမ်းခံစားမှုကို ဂုဏ်ထူးပါက သင့်လျော်သော မှားယွင်းမှုများ စည်းကမ်းခံစားမှုနှင့်  
စီမံခန့်ခွဲခြင်းအကြောင်း ဆုံးဖြတ်ရန် Cotecna စီမံခန့်ခွဲရေး သို့မဟုတ် ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး ဝေပေးစားမတီ။  
ဤစီမံခန့်ခွဲခြင်းအချိန်အတွင်း ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ ရာထူးပေးခြင်း၊ ရာထူးခံစားခြင်း သို့မဟုတ်  
အလုပ်ထုတ်ပေးခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။
- iv. သတ္တိရှိသည့် တည့်တည့်ရောင်းချသူ/သူမ၏ ဝေပေးခြင်းပေးထားသော ကိုယ့်လွှာ(များ) ဝေပေးခြင်း/သို့မဟုတ်  
စီမံခန့်ခွဲခြင်းထံမှ အချိန်အခက်အခဲနှင့် သတင်းပေးမှုများကို လက်ရှိရရှိပေး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၊  
ကမ်းလှည့်သည့်စည်းကမ်းခံစားမှုများနှင့် ဂုဏ်ထူးပေးမှုများ ထိန်းသိမ်းရေး လုပ်ဆောင်ခြင်းများ  
စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး စီမံခန့်ခွဲခြင်းအကြောင်းနှင့် ပတ္တကုန် ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး  
ဝေပေးစားမတီအကြောင်း အခါအားလုံးဖြာ သတင်းပေးမှု၊ အကဲအမတ်ကို ဆက်တိုက်ပေးသည့်  
ဝေပေးစားလိုက္ခာရေး အရာရှိ။

2.10. လူပုန်းကင်း ဆက်ပေးခြင်း

Cotecna ၏ လူပုန်းကင်းဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများ ပဋိပက္ခများ Cotecna ၏ ဂုဏ်ထူးချီးမြှင့်ခြင်းဆက်ပေးခြင်း  
စီးပွားရေးလူပုန်းကင်းကြောင့် သင့်လျော်သော အသုံးခံစားမှုများနှင့် ဂုဏ်ထူးချီးမြှင့်ခြင်း  
သင့်လျော်သော မရှိသည့် ဝေပေးခြင်းများကို လုပ်ဆောင်ခြင်းမရှိဘဲ ဝေပေးစားမတီက Cotecna သည်  
သင့်လျော်သော ဝေပေးစားမတီက Cotecna ၏ လိုက္ခာရမည့်စည်းကမ်းများ ပဋိပက္ခများ လက်ရှိရရှိထားသည့် ထိုသို့  
ဝေပေးစားမတီပါသည်။ အဆိုပါ အခြေအနေအထား ("လူပုန်းကင်းလက်ထောက်ခြင်း" အချိန် ရှေးနှစ်ခံရသည့်) ကြောင့် ပါဝင်မှုများ



ဆက္ကယုပေပျတုဆိုရန္တိအပ္ပညံ ဟုကားလူမားက ဝေးစားလိုက္ခာရေး ကော့မတီ၏ သက်ဝီတုပျပည့်စွဲးဝတ်း  
အတည့ပျမီးကို လိုအပ္ပိသည့။

ထိုအျပု၊ ဟုကားလူမားဝတ်းဝတ်း အျခား အဖြူအစည်းမားအတြကု သင့်ဝေလ်ာသလို Cotecna က ဝေလ်ာကင့်ပျမီးမားဝတ်း  
ပံပီးမားမား ထေကံပေးပါမည့။

Cotecna သည့ ငုတုပျ၏ စားရင်းအင်း မွတ္တမားမားတြသီးချခား အေထေတြ စာရင်းစာအုပ္ပေကာငုတစျပျဖဝင့်  
ဟုကားလူအားလုံး၏ ပေးဝေတြအတြကု ထည့တြကူပါမည့။ Cotecna သည့ ငု၏ အဖြူအစည်း၏  
အစိတ္တပိုင်းတစျပျစတသည့ ငုတုပျ လူပုန်းဆောငုကွေးတစျခက ပျပီလုပေသာ အဆိုပါ ပေးဝေတြအားလုံးကို  
တစျတညးပေပင်းစည်းစည်း ဟုကားလူမား၏ ပေးဝေတြအားလုံးအတြကု စုစည်းထားေသာ  
စီမံခန့်ခြေေးရင်းတမားတစုစေတင်္ဂိ သက်ဝီတုပျပေးပါမည့။

2.11 တိုက္ခကားခံကွေးဝတ်း စည်းကမ်းထိန်းသိမားေး လှုံ့လုပညးမား TICC အဖြူဝတ်းပတ္တကုရ်

TICC ဝေးစားလိုက္ခာရေး ကင့်ဝတ်းဝတ်း အညီ၊ TICC ၏ အျခားအဖြူဝတ်းက TICC ဝေးစားလိုက္ခာရေးကင့်ဝတ်း  
ဝေးစားလိုက္ခာမးမရွဲပျခင်းဝတ်း ပတ္တကူည့ မေက်န့်ပွဲတစျအား TIC ဝေကာဠိ မေက်န့်ပွဲကွေး ကိုတြယုပေပျစရင်းေး  
လှုံ့လုပညးဝတ်းအညီ TICC ထံ တိုက္ခကားရပါမည့။

Cotecna သည့ Cotecna ၏ ဂုဏ်ကရာကို ကာတြယုတြကု အဆိုပါ မေက်န့်ပွဲကွေးအား အျခား အဖြူအစည်းထံ တပျပရန  
မလိုအေတြပု ထိုသိုပျပီလုပျခင်းအား ရွေ့ကွေပါမည့။

TICC ဝေးစားလိုက္ခာရေးကင့်ဝတ်း ခ်းဝေမကွေးမားက TIC ဝေကာဠိ မေက်န့်ပွဲကွေး ကိုတြယုပေပျစရင်းေး  
လှုံ့လုပညးမားတြ ဝေဟုပေထားေသာ အယူခံတြင်းအပါအဝင် စည်းမည်းမားအရ TICC က  
ပျပညးနားထားသည့ အေးယူမားကို ဆောငုကေစုပိုငါသည့။

2.12 စာရင်းအင်းဝတ်းဝတ်း မွတ္တပျခင်း

Cotecna သည့ ဝေတြဟုကားဆိုတြ လေးဝေပျတုမားမားကို မွတ္တနွဲးဝတ်းမံတြ မွတ္တမားထားသည့ မွတ္တနွဲးကေသာ  
စာအုပ္ပေဝတ်း မွတ္တမားကို ထိန်းသိမားလုပေဆောငါသည့။ စာအုပ္ပေပု စာရင်းမားကို တားပျစထားပါသည့။

2.13 က်နားမားေးဝတ်း ဝေးအေဝီရာယုပေပျခင်း

Cotecna သည့ သတင်းပျထားသည့ က်နားမားေးဝတ်း ဝေးအေဝီရာယုပေပျခင်းေး ပျစရင်းေးလုံးကို မွတ္တမားတပွဲ  
စုံစမားစုဆေးကာ ပျပည့ ထိန်းသိမားေး စီမံခန့်အား လိုအပ္ပလို ဆောငုတြကူပါမည့။

2.14 ဝေးစားလိုက္ခာရေး အက်ဥးခို အစီရင်္ဂစာ

Cotecna ၏ ဝေးစားလိုက္ခာရေး အရာရွဲက က်နားဂဏနားအင်္ဂလကွေး သိုမဟုတု ဝေအာကွါ နယုယွားအတြကု Cotecna  
၏ လှုံ့လုပညးမားဝတ်း မူဝါဒမားကို ဝေးစားလိုက္ခာပေကာင်း ပျပသရန အတည့ပျမီးကွေး ပါဝင်ေသာ  
အစီရင်္ဂစာအက်ဥးကို ဝေစွဲတြမွန သက်ဝီတုပျပေဆောငါသည့။

- a) စည်းကမ်းခံမေမကွေးမား - စည်းကမ်းခံမေမကွေး အသက်မုေး / သတင်းပျထားသည့ သံသယပျစရယု  
စည်းကမ်းခံမေမကွေးမား၊ ထိန်းသိမားထားသည့ စည်းကမ်းခံမေမကွေးမား အေရအတြကုဝတ်း ကုစာေး  
လုပေဆောငုမားကို ဆုံးပျစတပီး အေးယူမား ပျပီလုပေပေးဟုကား / ထိန်းသိမားထားေသာ ခ်းဝေမကွေး /  
မလိုက္ခာမားအတြကု အေးယူလုပေဆောငုေးဟုကား အတည့ပျမီးကု။



# စုစုပေါင်းချဉ်း

အဖြေအစည်းတစ်ခုလုံးဖြင့် လူပုန်းကင်းဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့် ပဂ္ဂိရမ္မိ အေကာဏ္ဍထည့်ဝေဖွဲ့ချဉ်း၏ထိရောက်မှုကို Cotecna မှ စုစုပေါင်းချဉ်း၏လိုအပ်ချက်ကို ဤအခန်းဖြင့် သတိပေးဖော်ပြထားပါသည်။

အသေးစိတ်ပုန်းကင်းဝှမ်းဝှမ်း အလှည့်လဲလှမ်းညွှန်ကြားအား အဖြေအစည်းဆိုရာအထိရောက်မှု မှတစ်ဆင့် ဝဉ္စကမ္ဘာအားလုံးသိရှိပိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းပုံစံဖြင့် အဖြေအစည်းဆိုရာ ဝေလးစားလိုက္ခာမး လကြွဖြင့် ဝေဖွဲ့ချဉ်းထုတ်ဝေထားပါသည်။

### 3.1. စီမံခန့်ခွဲခြင်းဆိုရာကညွှန်ကြား

Cotecna သည် အေကာဏ္ဍထည့်ဝေဖွဲ့ချဉ်းအကြံ TICC လမှညွှန်ကြားစာရိက္ခာတမ်း၏ နေရာကြို A ကြည့်ဝင်သောပုံစံကို အေချခံသည့် ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာကညွှန်ကြား ငု၏အဖြေအစည်းတစ်ခုလုံးဖြင့် ဝဉ္စကမ္ဘာ ပျဉ်းကွဲ လက္ခဏာရေးထိုးရန်ကြံ့ ငု၏စီနီယာမနုဉ်းကမ်းကို လိုအပ်ပါသည်။ အဆိုပါဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာကညွှန်ကြားအား ဝဉ္စကမ္ဘာ ဇွန်ဝါရီလ 31 ရက်နေ့မှစ၍ ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာကညွှန်ကြားသော ဝေလးစား ဝဉ္စကမ္ဘာ/သို့မဟုတ် လူပုန်းကင်းဝှမ်းအားလုံးဖြင့် လက္ခဏာရမည့်ပုံစံပါသည်။ ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာကညွှန်ကြား ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာကော့မတီထံ ဝဉ္စကမ္ဘာ အက်ဉ်းခံအစီရင်ခံစာကို တင်ပြပါသည်။

### 3.2. ငှာငှာငှာစာရင်းစစ်

ငုတို့၏ ငှာငှာငှာစာရင်းစစ်အစွဲ တစ်စွဲစွဲဖြင့်ပျဉ်းကွဲ Cotecna ၏ ငှာငှာငှာစာရင်းစစ်သည် Cotecna လူပုန်းကင်းဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့် ပဂ္ဂိရမ္မိ အဖြေအစည်းဝဉ္စကမ္ဘာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းဆိုရာကညွှန်ကြားအကြံဖြင့် အေကာဏ္ဍထည့်ဝေဖွဲ့ချဉ်းကော့မတီကို အခန်း 2.5.2 (ii) အရ စုစုပေါင်းမည့်ပုံစံပါသည်။

- i. Cotecna အဖြေအစည်းဆိုရာ ဝေလးစားလိုက္ခာမး လကြွဖြင့်အညီ ဖမ်းဝေချမာကုမည့်ပျဉ်းကွဲ
- ii. လူပုန်းကင်းဝှမ်းဝှမ်း လိုက္ခာရမည့် ပဂ္ဂိရမ္မိ လိုက္ခာချဉ်းအား ထည့်ဝေစေပီး
- iii. ဝေလးစားလိုက္ခာရမည့်အကြံ တကယ့်တည့်ဝေချဉ်းကို မွန်ကြွထည့်ပျဉ်းဆွဲဝေဖွဲ့ချဉ်းစေရန် အဆိုပါတည့်ဝေချဉ်းကို ဝေလးစားပျဉ်းကွဲပါသည်။ ထိုသို့သာ ဝေလးစားလိုက္ခာရမည့်ပျဉ်းကွဲ ပဂ္ဂိရမ္မိ ထိရောက်အသုံးချဉ်းဝဉ္စကမ္ဘာ အေကာဏ္ဍထည့်ဝေဖွဲ့ချဉ်းကိုဝေလးစားစေရန် နမူနာပျဉ်းကွဲသည် ဝေလးစားအေချခံအေချဉ်းဝေပွဲဖြင့် စမ်းသပ်အပါအဝင် လူပုန်းကင်းဝှမ်းအား ဝေလးစားဖြင့် ပျဉ်းကွဲပျဉ်းကွဲပါသည်။ အဖြေအစည်း ငှာငှာငှာစာရင်းစစ်အကြံ TICC လမှညွှန်ကြားစာရင်းစစ် အား လမှညွှန်ကြား သို့မဟုတ် ကိုးကားအကြံ သင့်ဝေလးစားသလို အသုံးပြုပါသည်။

ထိုစာရင်းစစ်ထဲမှ ဝေလးစားလိုက္ခာမးဝဉ္စကမ္ဘာပျဉ်းကွဲ သိရှိလာသည့်ရလဒ်ကို ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာ ကော့မတီထံ အက်ဉ်းခံအစီရင်ခံစာတင်ပြပါသည်။ ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာ အရာရှိထံ အစီရင်ခံစာပျဉ်းကွဲပါသည်။ ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာ အရာရှိ ဝဉ္စကမ္ဘာ/သို့မဟုတ် ဝေလးစားလိုက္ခာမးဆိုရာ ကော့မတီသည် စုစုပေါင်းလူပုန်းကင်းဝှမ်းအား သင့်ဝေလးစားသလို ပျဉ်းကွဲပါသည်။

3.3. ဂျပန်စုစုဆေးမေး

ပဂြိုဂရုမိအောက်အောက်ထည့်ဝေဖွဲ့ချခင်းအား Cotecna ၏ ခန့်မှန်းချက်အရ အသိအမှတ်ပြုထားသည့် လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှု သဘာဝတူထားသည့် လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု အရ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု စာရင်းကောက်ယူမှုများ တင်ပြချခင်းမတူစွာ စုစုဆေးပါသည်။

3.3.1 အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှုကို ဝေဖန်ဆန်းစစ်ပါသည်။

3.3.2. လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှု

စုစုဆေးမေးမှုလုပ်ဆောင်မှုကို Cotecna မှခန့်မှန်းချက်အရ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှု Cotecna ၏ (ပေါင်းစည်းထားသော) ဘဏ္ဍာရေးသိရှိမှုထုတ်ပြန်ချက်များကို စာရင်းစုစုဆေးမေးမှုအကြံပြု လုပ်ဆောင်မှုအဖြစ် ဖြစ်ပေါ်သည်။ လုပ်ဆောင်မှုအဖြစ် သိရှိအမှတ်ပြုထားသည့် အမိန့်အမိန့် ကြမ်းကိုင် စာရင်းအငွေအဖြစ် အစည်းအဝေးအဖြစ် ဝင်ရောက်ပေးသော ဝေဖန်ချက်များအရ အချုပ်အနှောင်မှု စာရင်းစုစုဆေးမေးမှုဖြစ်ပါသည်။

3.3.3. Cotecna ၏ ခန့်မှန်းချက်အရ ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှု (မိမိ) ၏ TIC ကော်မတီ အသိပေးခံကု

ဂျပန်စုစုဆေးမေးမှု (မိမိ) ၏ ခန့်မှန်းချက်အရ သို့မဟုတ် အဆိုပြုထားသည့် အချက်အလက်များကို စုစုပေါင်းစုစုဆေးမေးမှု ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုတစ်ခုတည်း မရှိပါ။ Cotecna သည် TICC လိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မီစေရန် လိုက်နာမှုကို အတည်ပြုရန်အတွက် TICC ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အသိပေးခံကုကို တင်ပြပါသည်။

3.3.4. စုစုဆေးမေးမှုအခြေအနေအထား

Cotecna သည် ဝေဖန်ချက်အရ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု

3.3.4.1 TICC ထံ စုစုဆေးမေးမှုအကြံပြု စာရင်းကောက်ယူမှု တင်ပြချခင်း

Cotecna သည် ဝေဖန်ချက်အရ စာရင်းကောက်ယူမှုကို တင်ပြပါသည်-

- 1) Cotecna ၏ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့် ပဂြိုဂရုမိအောက် ဥပဒေသတစ်စုစုဆေးမေးမှု မူဝါဒများ (ပိုင်းချခင်းထားပါက)။
- 2) ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြုစာရင်းကောက်ယူမှုအရ ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြု ကိုးကားရန်အတွက် မိမိအသိပေးခံကု ပဂြိုဂရုမိအောက် ဆက်ဆံမှုများအကြံပြု တာဝန်ရှိပါသည်။
- 3) ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြုစာရင်းကောက်ယူမှုအရ အမြဲဝင်ရောက်မှု (အလုပ်ခေါ်ခင်းစွဲပါအဝင်)
- 4) လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့် ပဂြိုဂရုမိအောက် ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြု
- 5) ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြုစာရင်းကောက်ယူမှုကို သတိပြုမိမိစေရန် အကူအညီပေးသည့် ပစာအုပ်။
- 6) ဝေဖန်ဆန်းစစ်မှုအကြံပြုစာရင်းကောက်ယူမှု သို့မဟုတ် စည်းကမ်းချက်များ သို့မဟုတ် သံသယရှိချခင်းအကြံပြု အသိပေးခံကုကို ဂုဏ်ထူးဆောင်မှုအဖြစ် အစီရင်ခံစာအရ အသိပေးခံကု ပစာအုပ်။
- 7) ဝေဖန်ချက်အရ ပါရှိသည့် Cotecna ၏ ဝတ္တိကျကျ ပရုတ်ထုတ်ဝေစာရင်းကောက်ယူမှု-  
- လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများကို ရှင်းပြထားသည်။  
- စိတ်ဝင်စားသည့် ပါတီများသည် စုံစမ်းမေးမြန်းမှု တို့ကို သိရှိအမှတ်ပြု တုံ့ပြန်မှု ပြုလုပ်ပေးပါသည်။
- 8) စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများကို ဖြေဆိုပေးမှုများကို ကိုယ်စားပြုချခင်းအကြံပြု စာရင်းကောက်ယူမှုအရ လူပုန်းကင်းဝတ်စားဝတ်ဆင်မှု





- VI) ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးဆိုင်ရာပုံစံများ၊ လုံခြုံရေးပုံစံများနှင့် စည်းကမ်းချက်များ၊  
လက်ခံကိစ္စများနှင့်ဆက်သွယ်ရန်အတွက် သုံးစွဲမှုစည်းကမ်း၊ နည်းစနစ်များနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ၊ ဝန်ထုပ်  
ပေးမှုဆိုင်ရာပုံစံများ၏ အခေါ်အဝေါ်အတိုင်းအတာဖြင့် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများအား  
VII) စီမံကိန်းအစီအစဉ်များနှင့်ဆက်သွယ်ရန်အတွက် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးဆိုင်ရာပုံစံများ၊ လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ၊  
စည်းကမ်းချက်များနှင့်ဆက်သွယ်ရန်အတွက်

သီးခြားသေဘာတူထားသည့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း TICC လမ်းညွှန်စာရွက်စာတမ်း၏ နောက်ပိုင်းတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားပါသည်။

3.3.5 စာရင်းစနစ်ဖြုတ်၏ အစီရင်ခံစာ

Cotecna သည် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း TICC လမ်းညွှန်စာရွက်စာတမ်း၏ နောက်ပိုင်းတွင် သေဘာတူထားသည့် လုပ်ငန်းစဉ်၏ရလဒ်ကို ပြုလုပ်သည့် အစီရင်ခံစာကို ပြုလုပ်ရန် စာရင်းစနစ်ဖြုတ်ကို လိုအပ်ပါသည်။

Cotecna သည် ၎င်း စာရင်းစနစ်ဖြုတ်၏အစီရင်ခံစာကို Cotecna ၏ ဘဏ္ဍာရေးစနစ်ဆိုင်ရာ သေချာစာရွက်အဖြစ် TICC ထံ တင်ပြပါသည်။